



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหวานคำ

อำเภอรามาศรี จังหวัดศรีสะเกษ

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ - นำหลักสมรรถนะและระบบคุณธรรม มาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้าน การ สรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้น และเลื่อนระดับ	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path)
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	- ดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลัง ที่ ว่าง หรือโอน (ย้าย)	- การสรรหาข้าราชการตำแหน่งสาย ผู้บริหารดำเนินการขอให้ กลด.ดำเนินการ สอบแทน - มีการตรวจสอบ ทบทวนอัตรากำลังของ หน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
๓. นโยบายการพัฒนา บุคลากร	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่ง ตามหลัก สมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จ้าง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามสาย งานอาชีพอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ อบต.ห้วยน้ำคำ	- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า - คณะผู้บริหารเข้าร่วมอบรมเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน
๔. นโยบายการพัฒนาชีวิต	- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด	- การจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงาน อย่างสม่ำเสมอ - วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือใช้ในการ ปฏิบัติงานเพียงพอและพร้อมใช้งาน
๕. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความ เป็น ธรรม โปร่งใส	- ประ กาศ หลัก เกณฑ์ และ วิธ ี การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.ห้วยน้ำ คำ - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา - การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความ เป็นธรรม โปร่งใส</p>	<p>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.หว้าน คำ - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา - การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่น กรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>
<p>๖. นโยบายส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรมใน องค์กร</p>	<p>- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงเรื่อ ง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต - กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง</p>	<p>จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ รับทราบ - กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงานและการปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง</p>