

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง	<p>๑) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗) โดยได้ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยน้ำคำ โดยมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑.๑ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗) โดยได้ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยน้ำคำ โดยมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑.๑ คนงาน สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ คนงาน(ประปา) กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓ คนงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒</p> <p>ไตรมาสที่ ๔</p>

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๒. การจัดทำสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่ง และสายงานที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)</p>	<p>ไตรมาสที่ ๓</p>
<p>๓. การจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)</p>	<p>ไตรมาสที่ ๓</p>
<p>๔. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ</p>	<p>ไตรมาสที่ ๓</p>
<p>๕. การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>ไตรมาสที่ ๓</p>

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๖. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ (ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด</p>	<p>ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)</p>

